

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

«30» 08. 2014 г.

Е.Н.Прудникова

*Изм. № 39/2*

Примерный перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Организационное обеспечение			
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации	с 26.06.2014 по 30.08.2014г	Рабочая группа
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	До 30.08. 2014	Рабочая группа
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	До 30.08. 2014	Рабочая группа
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	До 30.08. 2014	Рабочая группа
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	До 30.08. 2014	Рабочая группа
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	До 30.08.2014	Елисеева Т.А.
	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или	До 30.08. 2014	Рабочая группа

	иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	До30.08. 2014	Рабочая группа
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	До30.08. 2014	Рабочая группа

	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	До 30.08. 2014	Рабочая группа
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	До 30.08. 2014	Рабочая группа
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно	Руководители структурных подразделений
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	До 30.08.2014	Панина В.Ю.
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими	До 30.08.2014	Руководители филиалов и структурного подразделения

	вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации		
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции		Руководители филиалов и структурного подразделения
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Прокурор района
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур		Руководители филиалов и структурных подразделений
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация



	внешним консультантам		
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Руководители филиалов и структурного подразделения
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Руководители филиалов и структурного подразделения
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация Совет школы
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.		Руководители филиалов и структурного подразделения