

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 63/4-422-23-ППР/12-8620-И/53-428

о назначении административного наказания

«24» апреля 2023 г.

Государственная инспекция труда в Самарской области, г. Самара

Мною, Главным государственным инспектором труда Долгушиной Светланой Валериевной

на основании постановления о возбуждении дела об административном правонарушении
Заместитель прокурора Приволжского района Самарской области Багапова М.Н

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 1 » статьи

5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Фирсова Светлана Александровна

Год, число и месяц рождения 31.07.1977 Место рождения с.Давыдовка Приволжский район, Куйбышевской области

Гражданство Российской Федерации Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Приволжский р-н, с Приволжье, ул. Космонавтов, д.16 кв.14

Место работы, должность директор ГБОУ СОШ № 1 с. Приволжье ИНН 6330050378 КПП 633001001

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии)

Средний размер заработной платы (или дохода) 30000 рублей в месяц.
(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации, паспорт 36 22135320, выдан 02.09.2022 ГУ МВД России по Самарской области, Код подразделения 630-012

ответственность за нарушение трудового законодательства – не привлекалось

Рассмотрение дела произведено (нужное подчеркнуть):

- в присутствии лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении;
- в присутствии защитника лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении;
- в присутствии законного представителя юридического лица;
- в присутствии прокурора;

- в отсутствие надлежащим образом извещенного о месте и времени рассмотрения дела лица (защитника, законного представителя юридического лица);
- лицом, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении (защитником, законным представителем юридического лица) заявлено ходатайство о рассмотрении дела в его отсутствие;
- в присутствии потерпевшего(й).

УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой Приволжского района во исполнение указания прокурора Самарской области от 17.01.2023 № 8/21 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов», указания прокурора Самарской области от 25.10.2019 № 161/7 «Об организации надзора за исполнением трудового законодательства» проведена проверка исполнения законодательства об образовании, трудового законодательства в деятельности ПЮУ СО СОШ № 1 с. Приволжье.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» целями государственной политики в интересах детей являются формирование правовых основ гарантий прав ребенка, защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Государственная политика в интересах детей является приоритетной и основана, в том числе, на принципе ответственности юридических лиц, должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка, причинение ему вреда.

Действующим федеральным законодательством установлены ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

В силу ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также безопасные условия воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Статьей 33 ТК РФ установлены ограничения на право занятия педагогической деятельностью для лиц:

- имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности и человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющих неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части

Статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются

нарушение совершено впервые, отсутствует причиненный вред или возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей.

Директор Учреждения Фирсова С.А. как должностное лицо, за данное нарушение ранее к административной ответственности не привлекалась, что расценивается в соответствии со ст. 4.2 КоАП РФ как смягчающее обстоятельство.

Согласно ч. 3 ст. 4.3 КоАП РФ - настоящим Кодексом могут быть предусмотрены иные обстоятельства, отягчающие административную ответственность за совершение отдельных административных правонарушений, а также особенности учета обстоятельств, отягчающих административную ответственность, при назначении административного наказания за совершение отдельных административных правонарушений.

Т.е. перечень обстоятельств, отягчающих административную ответственность, закрепленный в ст. 4.3 КоАП РФ не является исчерпывающим.

Обстоятельств исключających производство по делу об административном правонарушении, предусмотренных ст. 24.5 КоАП РФ, не установлено.

Фирсова С.А. заявлено ходатайство о смягчении наказания т. к. нарушение совершено впервые, отсутствует причиненный вред или возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей.

Фирсовой С.А. заявлено ходатайство о рассмотрении дела об административном правонарушении без ее участия.

В соответствии с положениями КоАП РФ лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых названным Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

При решении вопроса о виновности лица в совершении административного правонарушения именно на него возлагается обязанность по доказыванию принятия всех зависящих от него мер по соблюдению правил и норм, тогда как в данном случае в материалах дела отсутствуют доказательства невозможности соблюдения Фирсовой С.А. приведенных требований трудового законодательства в силу чрезвычайных обстоятельств, которые оно не могло предвидеть и предотвратить при соблюдении той степени заботливости и осмотрительности, которая от него требовалась.

Фирсова С.А. обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и предвидеть последствия совершения или не совершения ею юридически значимых действий или бездействия.

С учетом изложенного, наличие события и состава правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. подтверждены доказательствами, представленными по делу об административном правонарушении, нарушений установленного КоАП РФ порядка производства по делу об административном правонарушении, имеющих существенный характер, не выявлено.

В силу ч. 1 ст. 2.1 КоАП РФ административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, является формальным, в связи с этим ответственность за совершение правонарушения наступает вне зависимости от причинения вреда, ущерба или иных негативных последствий.

Основным субъективным фактором предотвращения повторного совершения лицом правонарушения является осознание им неотвратимости применения карательных санкций, предусмотренных законом. Превентивная цель применения административных санкций заключена в предотвращении совершения не только административного проступка, но и других правонарушений - дисциплинарных проступков, преступлений и т.п., в том числе и их рецидивов.

Оснований для квалификации, совершенного Фирсова С.А. правонарушения в качестве малозначительного и возможности освобождения нарушителя от административной ответственности на основании ст. 2.9 КоАП РФ должностным лицом не установлено, доказательств наличия таких оснований не приведены.

Оценив тяжесть допущенного нарушения трудового законодательства РФ, возникновение

лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лицо поступающее на работу, помимо прочих документов, предусмотренных данной частью, обязано предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно определению Верховного суда Российской Федерации от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2 ограничение (запрет), предусмотренное ст. 315.1 ТК РФ, распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Таким образом, все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявить работодателю справку о наличии (отсутствия) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проведенной проверки установлено, что между ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье в лице директора Фирсовой С.А., действующей на основании Устава, и Исаевой А.Д. 12.07.2022 заключен трудовой договор № 72. Приказом (распоряжением) директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье от 12.07.2022 № 23 Исаева А.А. принята на работу с 12.07.2022 на должность воспитателя Спасского филиала ГБОУ СОШ № 1 с. Приволжье детский сад «Солнышко».

Также приказом (распоряжением) директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье от 02.09.2022 30 на должность педагога-психолога с 02.09.2022 принята Червякова Г.Ю. на основании заключенного с ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье трудового договора от 02.09.2022 № 77.

Вместе с тем в нарушение требований ст. 65 ТК РФ справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования на момент заключения трудового договора Исаевой А.А. и Червяковой Г.Ю. не предоставлены.

и а к и м образом, директором ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье Фирсовой С.А. заключены трудовые договоры с Исаевой А.А. и Червяковой Г.Ю. без удостоверения факта соблюдения ими ограничений, предусмотренных ст.ст. 65, 351.1 ТК РФ, а также без предварительного ознакомления со справкой о наличии (отсутствии) судимости потенциальных работников, что влечет! нарушение прав, свобод и законных интересов несовершеннолетних на обеспечение условий, гарантирующих охрану их жизни и здоровья в образовательном учреждении.

Приказом руководителя Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области от 11.01.2022 № 01 л/с Фирсова С.А. принята на должность директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области.

Частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Таким образом, в действиях директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области Фирсовой С.А. содержится состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Обстоятельством смягчающим ответственность является признание вины.

Обстоятельств отягчающих административную ответственность не установлено

Дата совершения административного правонарушения - 12,07.2022,02.09.2022.

Мест совершения административного правонарушения; Самарская область. Приволжский район, с. Приволжье. ул. Парковая, д. 16а (адрес фактического местонахождения ГБОУ СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области).

Данное обстоятельство подтверждается материалами проверки и иными документами.

Фирсова Светлана Александровна, с выявленными нарушениями согласна, вину признает, справка об отсутствии судимости работниками при приеме на работу не была предоставлена. т. к

угрозы причинении вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, а также здоровью и жизни работников – главный государственный инспектор труда учитывает признание вины Фирсова С.А. привлечение ее к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ впервые - как смягчающее обстоятельство, и принимает решение - при назначении административного наказания установить наказание в рамках ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, предусмотренном для должностного лица в данном случае в полной мере обеспечит достижение цели административного наказания.

Наличие отводов: не поступило.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Материалами дела, Объяснениями

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

При назначении административного наказания в соответствии со ст.ст. 4.2, 4.3 КоАП РФ учтены следующие обстоятельства:

- в соответствии с ч.ч. 1, 2 ст. 4.2 КоАП РФ обстоятельств, смягчающих административную ответственность, не выявлено;
- в соответствии с ч. 1 ст. 4.3 КоАП РФ обстоятельств, отягчающих административную ответственность, не выявлено.

Также при назначении наказания учитывает характер и степень общественной опасности совершенного правонарушения, имущественное и финансовое положение лица, привлекаемого к административной ответственности, наличие смягчающих и отягчающих вину обстоятельств, систематичности совершенного административного правонарушения, проступок совершен впервые, лицо раскаялось.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать директора ГБОУ СОШ № 2 с Приволжье Самарской области
Фирсову Светлана Александровну

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена частью 1 статьи 5.27 административных правонарушений, и назначить ей административное наказание в виде административного

штрафа в размере 2000(две тысячи) рублей 00 копеек

(сумма прописью)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № Счет (ЕКС): 40102810545370000036 ОТДЕЛЕНИЕ САМАРА БАНКА РОССИИ/УФК по Самарской области г. Самара, БИК 013601205, Казначейский счет: 03100643000000014200, ИНН 6316042431, КПП 631601001, КБК 15011601051010027140, Получатель: УФК по Самарской области (Государственная инспекция труда в Самарской области), статус 08, ОКТМО 36701000 УИН 15042042023001558506

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы

вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Самарской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 263-01-07 т/ф.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Главный государственный инспектор труда С.В.Долгушина 24.04.2023
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Фирсова С.А. 24.04.2023

Копию настоящего постановления получил. _____

Копию настоящего постановления направлено по адресу 445560, Самарская область, Приволжский район, село Приволжье, Парковая ул, зд. 16а

Постановление вступило в законную силу _____

Дата выдачи постановления _____ (число, месяц, год) 24.04.2023

Срок предъявления к исполнению _____ (число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____ (фамилия, инициалы,

_____ (должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 _____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Главный государственный инспектор труда С.В. Долгушина

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о возбуждении дела об административном правонарушении

с. Приволжье

«31» марта 2023 г.

Заместитель прокурора Приволжского района Самарской области советник юстиции Багапова М.Н., при осуществлении надзора за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации, рассмотрев материалы проверки соблюдения требований законодательства об образовании, трудового законодательства в деятельности ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области,

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой Приволжского района во исполнение указания прокурора Самарской области от 17.01.2023 № 8/21 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов», указания прокурора Самарской области от 25.10.2019 № 161/7 «Об организации надзора за исполнением трудового законодательства» проведена проверка исполнения законодательства об образовании, трудового законодательства в деятельности ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» целями государственной политики в интересах детей являются формирование правовых основ гарантий прав ребенка, защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Государственная политика в интересах детей является приоритетной и основана, в том числе, на принципе ответственности юридических лиц, должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка, причинение ему вреда.

Действующим федеральным законодательством установлены ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

В силу ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также безопасные условия воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с

установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлены ограничения на право занятия педагогической деятельностью для лиц:

- имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющих неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части.

Согласно ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лицо, поступающее на работу, помимо прочих документов обязано предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Согласно определению Верховного суда Российской Федерации от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2 ограничение (запрет), предусмотренное ст. 315.1 ТК РФ, распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Таким образом, все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проведенной проверки установлено, что между ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье в лице директора Фирсовой С.А., действующей на основании Устава, и Исаевой А.А. 12.07.2022 заключен трудовой договор № 72. Приказом (распоряжением) директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье от 12.07.2022 № 23 Исаева А.А. принята на работу с 12.07.2022 на должность воспитателя Спасского филиала ГБОУ СОШ № 1 с. Приволжье детский сад «Солнышко».

Также приказом (распоряжением) директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье от 02.09.2022 № 30 на должность педагога-психолога с 02.09.2022 принята Червякова Г.Ю. на основании заключенного с ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье трудового договора от 02.09.2022 № 77.

Вместе с тем в нарушение требований ст. 65 ТК РФ справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования на момент заключения трудового договора Исаевой А.А. и Червяковой Г.Ю. не предоставлены.

Таким образом, директором ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье Фирсовой С.А. заключены трудовые договоры с Исаевой А.А. и Червяковой Г.Ю. без удостоверения факта соблюдения ими ограничений, предусмотренных ст.ст. 65, 351.1 ТК РФ, а также без предварительного ознакомления со справкой о наличии (отсутствии) судимости потенциальных работников, что влечет нарушение прав, свобод и законных интересов несовершеннолетних на обеспечение условий, гарантирующих охрану их жизни и здоровья в образовательном учреждении.

Приказом руководителя Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области от 11.01.2022 № 01 л/с Фирсова С.А. принята на должность директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области.

Частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Таким образом, в действиях директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области Фирсовой С.А. содержится состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Обстоятельством смягчающим ответственность является признание вины.

Обстоятельств отягчающих административную ответственность не установлено.

Дата совершения административного правонарушения – 12.07.2022, 02.09.2022.

Место совершения административного правонарушения: Самарская область, Приволжский район, с. Приволжье, ул. Парковая, д. 16а (адрес фактического местонахождения ГБОУ СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области).

В соответствии с ч. 1 ст. 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, срок давности привлечения к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, составляет 1 год.

В соответствии со ст. 28.4 КоАП РФ при осуществлении надзора за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории РФ, прокурор вправе возбудить дело о любом другом административном правонарушении, ответственность за которое предусмотрена КоАП РФ или законом субъекта РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 25 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации», ст. ст. 25.11, 28.1, 28.4, 28.8, 29.5 КоАП РФ,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении должностного лица – директора ГБОУ СО СОШ № 1 с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области Фирсовой Светланы Александровны, 31.07.1977 года рождения, уроженки: Куйбышевской области, Приволжского района, с. Давыдовка, паспорт серии 36 22 номер 135320, выдан ГУ МВД России по Самарской области 02.09.2022, проживающей по адресу: Самарская область, Приволжский район, с. Приволжье, ул. Космонавтов, д. 16, кв. 14.

2. В соответствии со ст.ст. 23.12, 28.8 КоАП РФ настоящее постановление и материалы проверки направить в Государственную инспекцию труда по Самарской области (г. Самара, ул. Ново-Садовая, д. 106 «А») для рассмотрения по существу.

3. Настоящее постановление вручить Фирсовой С.А.

4. О дне и результатах рассмотрения дела сообщить в прокуратуру Приволжского района Самарской области с приложением копии постановления по делу.

Заместитель прокурора
Приволжского района

советник юстиции



М.Н. Багапова

Мне разъяснены права и обязанности, предусмотренные ст.ст. 25.1, 30.1 КоАП РФ, в том числе право знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, выступать на родном языке и пользоваться услугами переводчика, знакомиться с постановлением об административном правонарушении, представлять объяснения и замечания по содержанию настоящего постановления, обжаловать постановление, вынесенное должностным лицом, в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу, либо в районный суд.

Права, предусмотренные статьей 25.1 КоАП РФ, ст. 51 Конституции Российской Федерации, мне разъяснены и понятны.

Фирсова С.А.

Фирсова

Знакомиться с материалами дела не желаю, копию постановления получил, имею следующие ходатайства и заявления в постановлении совместно, прошу дело рассмотреть в мое отсутствие

Фирсова С.А.

Фирсова

Объяснения лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении: нарушения доку- мента по причине острой неграмотности в воспитателе и педагоге-психологе. Указан- ные работники устно пояснили об отсут- ствии у них судимости.

Фирсова С.А.

Фирсова

Разъяснение прав и обязанностей лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, произвел, копию настоящего постановления вручил.

Заместитель прокурора
Приволжского района

советник юстиции

Багапова

М.Н. Багапова

С постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении ознакомлен (а), его копию получил (а).

«31» марта 2023 г.

Фирсова