

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 1
с. Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области

(ГБОУ СОШ № 1 с. Приволжье)

445560, Самарская область, муниципальный район
Приволжский, с. Приволжье, ул. Парковая, д.16а

тел: 8(84647) 9-11-45, факс 9-17-67 электронная почта: school1_priv@samara.edu.ru

ИНН 6330050378, КПП 633001001, ОГРН 1116330004955

лицензия № 6087 от 20 октября 2015г.,

свидетельство об аккредитации № 397-15 от 15 декабря 2015г.

сайт школы <http://schkola1priv.minobr63.ru>

Приказ

от 14.06.2022 года

№ 22

«О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка»

С целью приведения в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №1 с. Приволжье,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №1 с. Приволжье изложив п. 1.1. в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

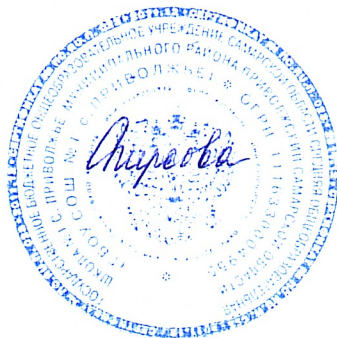
2. Дополнить п. 4.2 следующим содержанием:

Обеспечение повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят

индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.А. Фирсова